



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Crear para el Perú implica oír lo que el Perú necesita y responder a sus exigencias.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Principales Indicadores

+1 MILLÓN
DE HORAS HOMBRE de capacitación en seguridad a colaboradores y contratistas



100% DE LAS EMPRESAS DEL GRUPO certificadas en OHSAS 18001



5 TRABAJOS DE ALTO RIESGO implementados con controles vitales en la Línea 1

82% DE LOS TRABAJADORES indicaron que **CONCAR** es un lugar seguro para trabajar

Nuestro Sistema de Gestión

La seguridad es uno de nuestros valores y parte de nuestra cultura empresarial. En Graña y Montero tenemos el objetivo de alcanzar cero accidentes, por tanto, evaluamos los riesgos inherentes a las actividades, ofrecemos condiciones de trabajo seguras y promovemos una cultura preventiva entre colaboradores, contratistas y usuarios.

Fomentamos el autocuidado y el liderazgo en los equipos, con miras a salvaguardar la vida y la integridad física de los colaboradores, así como el bienestar de sus familias. Contamos con una política de prevención de riesgos y gestión ambiental que tiene como puntos centrales la promoción de la seguridad y la salud de los colaboradores, el cumplimiento de la legislación vigente y la mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Incorporamos el valor de la seguridad en el Código de Conducta de Negocios, lo que nos permite fortalecer la cultura de seguridad ocupacional en todos los niveles de la organización, involucrando a socios, proveedores y contratistas.

Incorporamos el valor de la seguridad en el Código de Conducta de Negocios, lo que nos permite fortalecer la cultura de seguridad ocupacional.

Enfoque de gestión

- Basado en el liderazgo en todos los niveles
- Política Corporativa de Sostenibilidad
- Código de Conducta de Negocios
- Certificaciones ISO 14001 y OHSAS 18001
- Normativa de seguridad ocupacional y ambiental aplicable

Evaluación y mejora continua

- Inspecciones y auditorías internas
- Cuadros directivos de los negocios
- Fiscalización de las autoridades

Canales de comunicación

- Canal Ético

Principales Avances

- Nos mantuvimos dentro de la meta trazada, con un Índice de Frecuencia de 0.32 y un Índice de Gravedad de 40.53, por cada 200,000 horas trabajadas⁶.
- Durante el 2018 seguimos capacitando a las líneas de mando, colaboradores y proveedores o subcontratistas en materia de seguridad. Nuestros resultados fueron los siguientes:

HORAS DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD OCUPACIONAL

CAPACITACIÓN	HORAS
Líneas de mando	143,773
Colaboradores	529,753
Proveedores o subcontratistas	326,390
Total	999,916

- Se reportaron 48,042 casos de actos y condiciones por debajo de los estándares en campo y 33 incidentes con potencial de fatalidad. Desde el enfoque de prevención, se

Durante el 2018 seguimos capacitando a las líneas de mando, colaboradores y proveedores o subcontratistas en materia de seguridad.

⁶ No se incluye Adexus, Cam Chile, Perú y Colombia.



implementaron controles para mitigar los riesgos que podrían desencadenar un accidente.

- Se realizaron mejoras en el software Digital SIG, relacionadas con el registro digital de las inspecciones de la línea de mando; asimismo, se hizo seguimiento de las acciones correctivas, se cumplió con las inspecciones planificadas y se hizo seguimiento de las observaciones médicas realizadas a los colaboradores.
- Celebramos la Semana Regional de la Seguridad y Salud en el Trabajo, la cual consistió en compartir experiencias, reforzar el análisis de riesgos y participar en charlas de sensibilización. Además, se celebró un reconocimiento dirigido a aquellos capataces y supervisores que destacan por su liderazgo en temas de seguridad.
- GMI incluyó la gestión de la salud ocupacional dentro del programa de gestión de seguridad, garantizando así que se priorice la atención a este tema e implementando actividades de salud ocupacional entre los colaboradores.
- Por sus avances y gestión en este tema, Graña y Montero recibió diversas distinciones y reconocimientos:

- Premio a la Excelencia en Seguridad –MAPFRE, otorgado a GyM.
- Reconocimiento en la lista de contratistas con el mejor desempeño en seguridad y salud en el trabajo del cliente –UNACEM, otorgado a GMI.
- Reconocimiento a las buenas prácticas “7 Reglas de Oro para Lograrlo”, en la categoría “identifica peligros y riesgos en tu actividad” – Mutual de Seguridad (Chile), otorgado a Vial y Vives.

— Desafíos

- Digitalizar el sistema de gestión de seguridad ocupacional y continuar con la sensibilización a todos los niveles de jerarquía operacional y de oficinas.
- Reforzar el alineamiento de los servicios de prevención de riesgos laborales de las empresas contratistas con las normas y procedimientos del Grupo.